

Sihtasutuse strateegia

I Sissejuhatus

Sihtasutuse organisatsioonipõhise strateegia aastateks 2015 – 2020 eesmärgiks on määratleda sihtasutuse ja selle ühiskondliku mõju visioon, mida sihtasutus järgib oma eesmärkide seadmisel ja tegevuste elluviimisel, visiooni saavutamiseks vajalikud valdkondlikud mõjueesmärgid, sihtasutuse missioon, väärtused ja organisatsioonipõhised arengueesmärgid.

Strateegias toodud eesmärgid jaotuvad välis- ja sisekeskkonna vahel:

Väliskeskond – so. visioon, valdkondlikud mõjueesmärgid – mõju ühiskonnale, mille peame oma valdkondlike tegevuste tulemusena saavutama.

Sisekeskkond – so organisatsiooni arengueesmärgid (finantsid, personal ja areng, sisemised protsessid ning kliendid ja partnerid) – mõju organisatsioonile ja tema liikmetele, mille peame oma organisatsiooni arendustegevuste tulemusena saavutama.

II Visioon Eesti ühiskonnast

Salliv, võrdseid võimalusi pakkuv ja oma elanikkonna potentsiaali maksimaalselt realiseeriv Eesti.

III Missioon

Me oleme lõimumis- ja rändetegevuste teoreetiliste ja rakenduslike teadmiste ja oskuste kompetentsikeskus.

Algatame ja toetame Eesti ühiskonna lõimumisele suunatud tegevusi ja abistame rändeotsessis osalejaid.

Selleks:

- koondame teavet ja kogemusi lõimumis- ja rändetegevustest ning rakendame seda lõimumis- ja rändeotsesside toetamisel
- osaleme aktiivselt valdkondlikes aruteludes
- kujundame lõimumist toetavaid väärtushoiakuid
- kujundame eeldused vähelõimunud püsielanike aktiivseks osalemiseks Eesti ühiskonnas
- toetame mõjusaid valdkondlike tegevusi
- toome esile ja tunnustame lõimumisele ja rändeotsessidele suunatud tegevuste positiivseid näiteid
- tegutseme eesmärgipäraselt ja läbipaistvalt, kaasates tegevustesse erinevate sihtgruppide esindajaid

Sihtasutuse rolli visiooni saavutamisel täpsustavad tegevuste valdkondlikud mõjueesmärgid.

IV Valdkondlikud mõjuesmärgid

Eesti ühiskonnas on kinnistunud lõimumist toetavad hoiakud ja väärtused

Selleks:

- toetame ühise inforuumi tekkimist ja mitmekesisusest teadlikkuse suurenemist;
- toetame igapäevaste kontaktide, suhtluse ja kaasamise suurenemist ühiskonnas;
- aitame kaasa eesti emakeelega inimestel paremini mõista Eesti ühiskonna teisi kultuure ja nende esindajaid.

Vähelõimunud välispäritolu taustaga püsielanike osalemine ühiskonnas on kasvanud Eesti kodakondsuse omandamise ning uute ühiskondlike teadmiste kaudu

Selleks:

- aitame luua ja realiseerida võimalusi välispäritolutaustaga püsielanike ühiskondliku aktiivsuse suurendamiseks;
- aitame kaasa ühtse riigi- ja kodanikuidentiteedi tekkele;
- aitame kaasa erinevuste vähenemisele tööturul;
- aitame kaasa eesti keelest erineva emakeelega inimeste riigikeeleoskuse parendamisele.

Rände protsessid toetavad Eesti ühiskonna arengut

Selleks:

- aitame kaasa uussisserändajate kohanemiseks efektiivse nõustamissüsteemi loomisele;
- aitame kaasa kaasmaalaste tagasipöördumisele Eestisse;
- aitame kaasa Eesti noorte positiivsete hoiakute kujunemisele tulevikuperspektiivide suhtes Eestis.

V Väärtused

Tugineme oma töös järgmistele väärtustele:

- Kompetentsus – väärtustame asjatundlikkust, uute oskuste ja teadmiste omandamist ja rakendamist
- Hoolivus – väärtustame iga inimest, oleme üksteise suhtes sallivad, otsime mõistlikke lahendusi
- Koostöö – tunnustame oma kolleege ja partnereid, toetame nende arengut, oleme usaldusväärsed
- Avatus – algatame ja toetame uusi ideid, osaleme aktiivselt dialoogis

VI Organisatsiooni arengueesmärgid

Valdkonnad	Arengueesmärk
1. PERSONAL JA ARENG	Kompetentsed töötajad Töötajate kõrge motivatsioon
2. KLIENDID JA PARTNERID	Kõrge kliendirahulolu Sihtasutuse hea maine ja tuntus
3. FINANTSID	Kõrge kuluefektiivsus tegevuste rakendamisel Eelarve planeerimise kõrge kvaliteet
4. SISEMISED PROTSESSID	Protsesside vastavus Eesti ja ELi seadusandlusele Protsesside mõistlikkus ja efektiivsus